

附 2:

部门整体绩效目标申报表

填报日期: 2022 年 11 月 25 日

单位: 万元

部门(单位)名称	中共鄂州市委机构编制委员会办公室					
填报人	姜嫣		联系电话	027-60661210		
部门总体资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2022 年	2021 年
	收入构成	财政拨款	347.93	100%	347.93	413.5
		其他资金	0	0	0	10.73
		合计	347.93	100%	347.93	424.24
	支出构成	基本支出	297.93	85.63%	297.93	363.51
		项目支出	50	14.37%	50	60.73
		合计	347.93	100%	347.93	424.24
部门职能概述	1、贯彻执行党中央、国务院和省委、省政府关于行政管理体制和机构改革以及机构编制管理的方针、政策和法规;拟订全市机构编制管理办法和实施细则;统一管理全市各级党委、人大、政府、政协、人民团体、民主党派、法院、检察院机关(以下简称党政群机关)和事业单位的机构编制工作。 2、拟订全市各级行政管理体制和机构改革的总体方案;审核市级机关各部门和区(开发区)、乡(镇)、街道机关的机构改革方案;指导、协调和组织实施全市行政管理体制改革和各级党政群机关机构改革工作。 3、研究提出全市党政群机关各部门的职能配置和调整意见;研究提出并协调市级机关之间、市级机关各部门之间、市级机关及其各部门与各区(开发区)、街道之间的职权划分。 4、承担全市各级党政群机关主要职责、内设机构、人员编制和科级以上领导职数按规定程序审核报批工作;拟订市级机关各部门和区(开发区)、街道的行政编制(含政法专项编制)总额分配方案。 5、拟订市级事业单位分类改革、机构改革方案并组织实施,指导、协调和监督检查区(开发区)级及以下事业单位分类改革、机构改革工作;拟订全市事业单位机构编制管理办法及事业单位发展规划、事业单位编制标准并组织实施;审核全市事业单位的机构设置、职责和领导职数配置与调整事项;负责对拟参照公务员法管理的事业单位提出审核意见。 6、负责全市事业单位法人登记的日常管理和监督检查工作。 7、负责全市党政群机关和事业单位机构编制总量管理、实名制动态管理和机构编制政务公开工作。 8、监督管理全市党政群机关和事业单位网上名称规范使用。 9、监督检查全市党政群机关和事业单位贯彻执行机构编制工作方针政策和法律法规及各项改革实施情况,拟订对市级党政群机关、市委市政府直属事业单位和区(开发区)、街道目标责任制检查考核标准,承担机构编制管理考核和奖励考评的具体					

	工作。协同有关部门查处机构编制违法违纪行为。 10、负责联系实行双重领导、以上级业务部门管理为主的部门有关机构编制工作。 11、负责全市行政管理体制、机构改革、机构编制管理的调查研究、信息传递工作；负责机构编制统计年报工作；负责全市机构编制系统的干部培训工作。 12、承办上级交办的其他事项。				
年度工作任务	1、优化开发区管理体制，构建葛店经开区、临空经济区一体两翼发展重大战略平台。 2、深入推进应急、自规等重点领域综合行政执法改革。 3、统筹调配中小学校教职工编制资源，保障教育均衡发展。 4、稳妥化解历史遗留问题，全面推进市住建系统所属事业单位编制实名制工作。 5、强化机构编制刚性约束，推进监督关口前移，将监督检查的审核意见作为机构编制事项办理的审批要件。				
项目支出情况	项目名称	项目类型	项目总预算	项目本年度预算	项目主要支出方向和用途
	人员经费	特定目标类	257.95	257.95	用于工资福利支出
	公用经费	特定目标类	39.98	39.98	用于商品和服务支出，保障机关行政运行
	编制实名制管理	特定目标类	35	35	用于编制实名制管理
	基层组织建设经费	特定目标类	214	214	用于基层组织建设经费
	政务和公益机构域名管理专项经费	特定目标类	15	15	用于政务和公益机构域名管理专项经费
整体绩效总目标	长期目标（截止 2028 年）		年度目标		
	目标 1：锚定“武鄂同城、城乡融合”的发展定位，大力探索优化开发区审批、执法机制，最大限度激发区域经济发展活力。 目标 2：深化编制周转池制度实践，着眼结构性缺编矛盾，合理配置编内学科教师，大力压缩控制编外教师使用规模。 目标 3：依托资源服务平台“三下沉”工作，推进民生服务保障的主阵地更大力度地向一线前移。		目标 1. 加强整体设计和系统观念,围绕全市中心大局，聚焦社情民意，提出优化体制机制等方面的意见建议，发挥参谋助手作用。 目标 2. 扎实做好机构改革“后半篇”文章，持续优化市、区机构设置和职能配置。 目标 3. 不断强化重点领域和关键环节机构编制保障，坚持推动机构编制资源向经济发展、重点民生和基层一线倾斜。		
长期目标 1:	持续优化机构编制资源配置，着力提升编制使用效益。坚持严控总量，守住机构编制红线、底线				
长期绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
	产出指标	数量指标	机构编制实名制宣传	大于等于 100 个	计划标准
		质量指标	完善人员编制信息	大于等于 100 次	计划标准
		时效指标	完成及时性	大于等于 100 次	计划标准
		成本指标	资金使用率	等于 100%	计划标准

标	效益指标	可持续影响指标	提高人员编制信息准确性	大于等于 100%		计划标准	
		社会效益指标	保障机关事业单位编制实名制管理工作的透明度、公信力	大于等于 100%		计划标准	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥98%		计划标准	
年度目标 1: 持续加强自身建设，着力提升机构编制干部能力素质。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				近两年指标值		预期当年实现值	
				前年	上年		
	产出指标	数量指标	审核单位个数	大于等于 100 个	大于等于 100 个	大于等于 100 个	计划标准
		质量指标	网站标识达标率	大于等于 100 次	大于等于 100 次	大于等于 100%	计划标准
		时效指标	项目完成及时率	大于等于 100 次	大于等于 100 次	大于等于 100%	计划标准
		成本指标	专业审查费	等于 100%	等于 100%	等于 100%	计划标准
	效益指标	经济效益指标	上缴注册费	大于等于 100%	大于等于 100%	大于等于 100%	计划标准
		社会效益指标	网站识别公共服务质量	大于等于 100%	大于等于 100%	大于等于 100%	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	大于等于 98%	大于等于 98%	大于等于 98%	计划标准